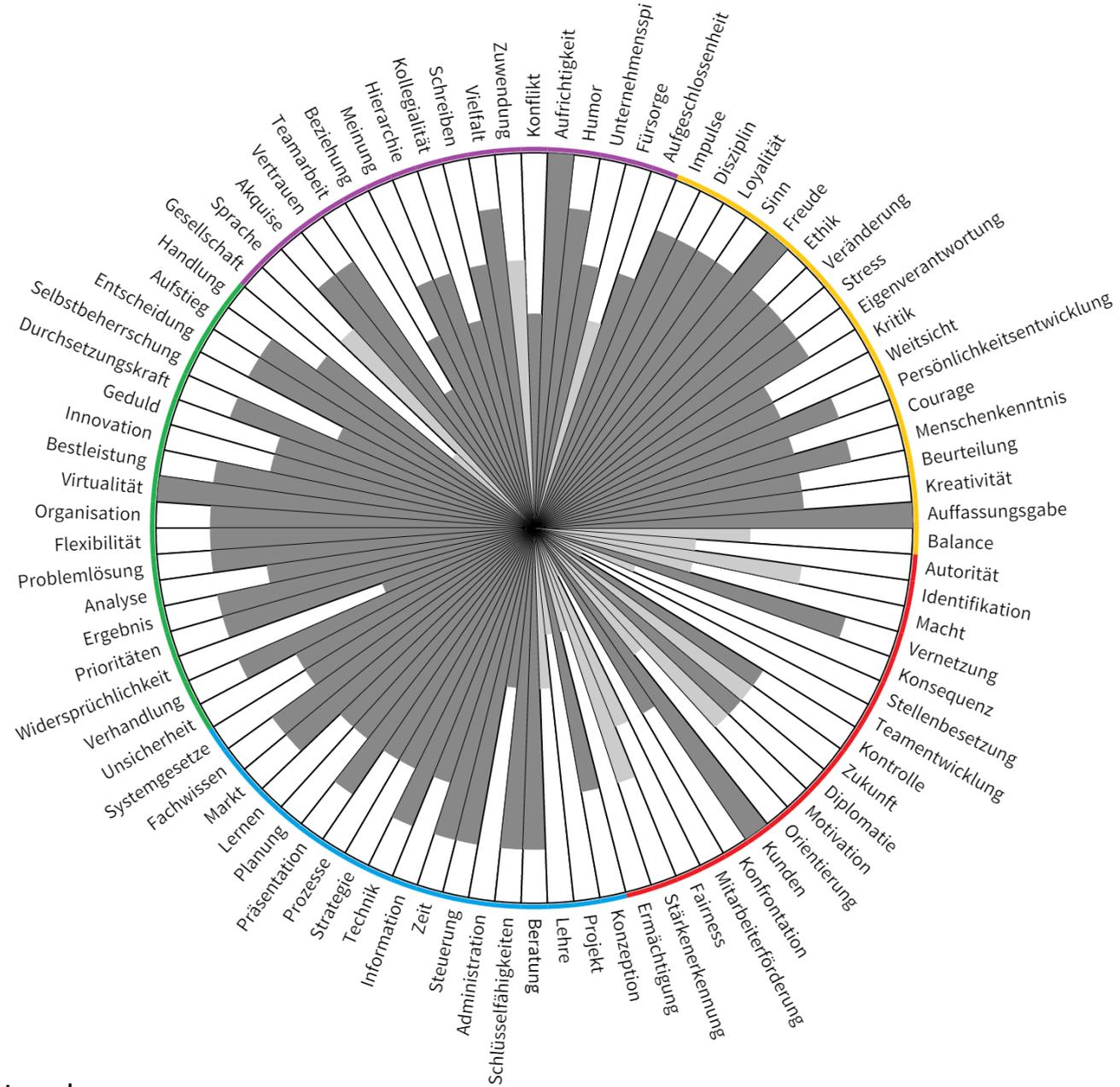


Kompetenzanalyse für Mustermann, Max

"Vertriebsmanager Max Mustermann" von 20.10.2014 bis 20.10.2014



Legende

- relevante Kompetenz
- nicht relevante Kompetenz

Kategorien

- Selbst- und Lernkompetenz
- Sozial- und Kommunikationskompetenz
- Handlungs- und Entscheidungskompetenz
- Fach- und Methodenkompetenz
- Führungs- und Systemkompetenz

Entwicklungsstufen

- 1 = nicht entwickelt
- 2 = etwas entwickelt
- 3 = ausreichend entwickelt
- 4 = gut entwickelt
- 5 = weit entwickelt
- 6 = sehr weit entwickelt
- 7 = völlig entwickelt

Relevanz

- relevante Kompetenzen
- nicht relevante Kompetenzen

Kompetenzanalyse für Mustermann, Max

"Vertriebsmanager Max Mustermann" vom 20.10.2014 - 20.10.2014

Balance	■ Selbst- und Lernkompetenz	Relevant: nein	Stärke: 4
<i>Es fällt mir nicht schwer, Arbeit und Privatleben flexibel in der Waage zu halten. Es ist mir bewusst, dass ein Bereich zuweilen mehr Augenmerk verlangt als der andere. Ich kann mich so organisieren, so dass ich dort präsent bin, wo ich gebraucht werde. Ich achte darauf, dass der Ausgleich von Geben und Nehmen nicht einseitig verläuft. Ich stelle mich in den Dienst der beruflichen Sache, wenn im Unternehmen oder bei einem Kollegen eine Zusatzbelastung durch meinen Einsatz verringert werden kann.</i>			
Auffassungsgabe	■ Selbst- und Lernkompetenz	Relevant: ja	Stärke: 7
<i>In fachlichen Gesprächen verstehe ich äußerst schnell das, was meine Gesprächspartner mir vermitteln wollen, auch wenn sie mir nicht alle Details schildern. Ich werde oft darum gebeten, schwierige Sachverhalte anzusprechen und komplexe Informationen ohne Qualitätsverlust weiterzuvermitteln. Ich kann gut mit Konzeptionen, komplexen Planungen oder komplizierten Fragestellungen umgehen. Für Probleme, die Weitsicht und Scharfsinnigkeit erfordern, halte ich mich gut gerüstet. Auch wenn mir Situationen liegen, die einen ‚klugen Kopf‘ bedürfen, so ist mir auch klar, dass Standardaufgaben oder weniger anspruchsvolle Tätigkeiten ebenso zuverlässig und aufmerksam zu gestalten sind. Mit meinem Wissen gehe ich sorgsam um. Ich beachte, mit ihm nicht andere Menschen zu dominieren oder zu verängstigen oder weniger einfallsreiche Personen abzuwerten.</i>			
Kreativität	■ Selbst- und Lernkompetenz	Relevant: ja	Stärke: 5
<i>Ich lerne schnell, aus dem, was bereits an Prozessen, Projekten, Produkten und Prozeduren vorhanden ist, neue Verbindungen herzustellen. Mir fällt es leicht, neue Ideen zu entwickeln und ungewöhnliche Wege aufzuzeigen. Mit der Dosierung origineller Einfälle gehe ich sorgsam um, denn mir ist eine mögliche Überforderung der gegebenen Strukturen bewusst. Ich achte darauf, dass die Umsetzbarkeit meiner Anregungen möglich ist und biete mich dafür ebenso an wie für das Gespräch mit anderen Personen über deren kreative Gedanken. Ich resigniere nicht, wenn ein neuer Einfall nicht unmittelbar auf Gegenliebe stößt oder mit mir bisher nicht bedachten Hindernissen kommentiert wird.</i>			
Beurteilung	■ Selbst- und Lernkompetenz	Relevant: ja	Stärke: 5
<i>Ich bin sicher darin, aus meinen Wahrnehmungen zu Beurteilungen einer Situation oder eines Menschen zu kommen. Als aufmerksamer Beobachter vermag ich es, mich gut an Hergänge und Gespräche zu erinnern und mich darauf beziehen zu können, wenn ich um Feedback oder ein Urteil gefragt werde. Es fällt mir leicht, Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten für Zielerreichung und Ergebnisse zuzuordnen zu können. Fortschritte in Projekten und Aufgaben nehme ich detailliert wahr, so dass durch meine Schilderungen Korrekturen oder Justierungen möglich sind.</i>			